

Urlaubsanspruch

Der Arbeitgeber muss jeden einzelnen Arbeitnehmer zum Beginn des Jahres schriftlich (Textform ist ausreichend) und individuell informieren über:

- Anzahl seiner Urlaubstage in 2026
- Anzahl Resturlaubstage aus 2025 mit dem Hinweis, dass diese bis zum Ende der Übertragungsfrist genommen werden müssen
- Aufforderung, den Urlaub im Kalenderjahr rechtzeitig zu beantragen, ggf. eine Frist für die Abgabe einer Jahresurlaubsplanung setzen
- eindeutigen Hinweis geben, dass der Urlaub im Rahmen der gesetzlichen/tariflichen Verfallfristen verfällt, wenn er nicht beantragt wurde, obwohl der Arbeitnehmer in der Lage war, den Urlaub zu nehmen.
- Regenerationstage sind keine Urlaubstage.